



Politique de transformation écologique 2024-2030

Centre Hospitalier Charles Perrens

15 Janvier 2024

Le Centre Hospitalier Charles Perrens (CHCP) a depuis de nombreuses années la volonté de faire du développement durable une démarche intégrée à chacun de ses projets.

Tout en étant conscient que cette démarche doit être l'affaire de tous, l'établissement a identifié en 2008 un référent développement durable et une direction en charge du développement durable.

Impliqué dans tous les aspects du développement durable, l'établissement a investi les trois piliers de ce dernier que sont l'Environnement, l'Économie et le Social et les actions en faveur de celui-ci ont été foisonnantes.

Pourtant et malgré ce bilan positif, les dernières vagues de chaleur dont nous avons souffert obligent à aller plus loin. Le sixième rapport d'évaluation du GIEC l'atteste : la hausse de la température globale s'est encore accentuée, les émissions de gaz à effet de serre continuent d'augmenter, la vulnérabilité des écosystèmes et des populations s'accroît...Ce dernier rapport mentionne d'ailleurs le lien entre santé mentale et changement climatique. Il invite les pays à améliorer l'accès aux services de soins en santé mentale.

En qualité d'établissement public de santé, le Centre Hospitalier Charles Perrens a ainsi une responsabilité sociétale en tant qu'acteur de santé, employeur et acteur économique et confirme son engagement en faveur de la durabilité de l'ensemble de ses activités.

De plus, la mise en œuvre d'une telle démarche est une attente forte de la part des patients puisqu'elle contribue à la qualité de leur accueil durant leur séjour et à toutes les étapes de leur prise en soins. Elle est également une aspiration forte des professionnels de santé et devient désormais facteur d'attractivité pour ces derniers.

Fort de ce constat, le Centre Hospitalier Charles Perrens souhaite aujourd'hui, non plus s'inscrire dans une démarche de développement durable ni dans une démarche de transition énergétique, mais souhaite porter une politique de transformation écologique 2024-2030, intégrée au projet d'établissement, à travers 5 axes :

I. Un établissement qui inscrit la transformation écologique dans sa gouvernance et sa stratégie

L'établissement observe une prise de conscience de tout le personnel : communauté médicale et soignante, équipes logistiques, techniques mais aussi administratives. Un comité de pilotage a vu le jour en 2022. Il porte la stratégie et propose de nouveaux projets en se réunissant trois à quatre fois par an. Ce comité, pluridisciplinaire, est composé de médecins, pharmaciens, cadres de santé, infirmières et infirmiers, administratifs, un acheteur, un responsable des services techniques et référent énergie ainsi que la direction de la communication.

Le CHCP, en lien avec l'établissement support du GHT Alliance de Gironde, va également assurer la promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables à travers notamment l'intégration dans ses marchés des clauses de développement durable pour orienter la politique des fournisseurs. En complément, la direction des achats et la cellule marché du CHCP vont suivre une formation renforcée pour identifier les bonnes pratiques achats afin d'avoir un impact carbone le plus bas possible.

L'institution souhaite également mettre l'accent sur le travail en partenariat avec les établissements de santé voisins ou encore les acteurs de la ville de Bordeaux pour que les pratiques ayant le moins d'impacts négatifs sur l'environnement puissent être partagées.

II. Un établissement qui opère sa transformation écologique grâce à son patrimoine

En matière d'énergie, le Centre Hospitalier s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche de diminution de la consommation des énergies en passant annuellement la Certification ISO 50 001, certification qui atteste de la bonne gestion des énergies. Cette démarche est amenée à se poursuivre et se renforcer avec des objectifs de diminution de la consommation d'énergie annuelle.

De nombreuses mesures vont être mises en place pour améliorer le confort des utilisateurs tout en réduisant la consommation d'énergie : équilibrage du réseau primaire de chauffage et de production d'Eau Chaude Sanitaire (ECS), isolation des réseaux de chauffage, l'isolation des points singuliers (vannes et échangeurs), installation de robinets thermostatiques, renouvellement de la maintenance de la chaufferie biomasse...

Conscient que « l'on agit bien que sur ce que l'on connaît bien », l'établissement planifie l'ajout de sous-compteurs électriques, de chauffage et d'ECS. Ces compteurs permettront une meilleure gestion et une optimisation de la consommation d'énergie.

D'importants travaux de rénovation sont également programmés sur les années à venir que ce soit sur le site principal avec la réhabilitation de trois unités d'hospitalisation et la construction d'un bâtiment neuf ou la réhabilitation ou la construction de nouveaux sites extra-hospitaliers. Toutes les constructions seront effectuées dans le respect de la démarche PEQA (Performance Energétiques et Qualités Associées).

Enfin, afin de faire face aux pics de chaleur de plus en plus fréquents, le CHCP s'engage à valoriser et végétaliser son parc. Les arbres remarquables sur le site font l'objet d'une labellisation et le parc est ouvert aux habitants de Bordeaux.

III. Un établissement qui promeut la transformation écologique à travers la sobriété énergétique et la sobriété des pratiques

A la suite de la réitération de son bilan carbone pour la troisième fois sur les trois scopes, en plus d'adapter ses locaux pour améliorer le confort thermique, l'établissement fait le choix de communiquer désormais deux fois par an sur les gestes à adopter au sein des unités face aux vagues de froid mais aussi face aux vagues de chaleur. L'objectif étant de rappeler les bons gestes à adopter pour l'utilisation des systèmes de refroidissement ou de chauffage, des sources lumineuses ou encore des appareils numériques, ...

L'engagement dans une démarche de sobriété des pratiques se fera également par une meilleure gestion des déchets à travers entre autres l'identification de filières de tris. L'établissement qui a mis en place plus d'une dizaine de filières de tri, dont une pour le recyclage des masques et une autre pour le recyclage des mégots, va travailler désormais sur le tri des biodéchets au sein des services.

En parallèle, le CHCP souhaite aussi limiter autant que possible l'usage du plastique en réduisant la consommation des bouteilles d'eau et des barquettes.

La diminution de son empreinte passe également par la diminution de l'usage des produits chimiques. Le CHCP va ainsi déployer les bandeaux sans chimie pour l'entretien de ses surfaces.

Enfin, et puisque les déplacements représentent une part non négligeable des émissions des gaz à effet de serre, le Centre Hospitalier encourage les professionnels à repenser leurs déplacements. Il met à disposition de son personnel une flotte de véhicules qui peut être louée le week-end à des prix préférentiels et des vélos électriques peuvent être empruntés. Cette flotte qui tend à augmenter est également utilisée pour faciliter les visites à domicile des patients. Une borne de réparation pour vélo est à disposition sur le site principal du CHCP. Des bornes de recharges pour les véhicules électriques sont installées. Des garages à vélos supplémentaires vont également être installés. En parallèle, des facilités sont en place pour l'acquisition d'une mobilité douce ou pour les abonnements en transport en commun. Ces actions, nombreuses, vont être poursuivies.

IV. Un établissement qui assume sa responsabilité sociétale à travers la durabilité de ses activités et des ressources humaines.

Engagée dans la démarche « Mon restau responsable », l'Unité Centrale De Production Culinaire va renforcer sa communication et diversifier ses préparations avec des produits de qualité (écolabel). Les alternatives végétales seront proposées sur le self mais aussi pour les patients. La lutte contre le gaspillage alimentaire va être poursuivie et accentuée : dons des repas non consommés à des associations, sensibilisation, Au même titre, la réutilisation ou le don de mobiliers est à l'étude.

L'établissement souhaite aussi poursuivre sa transformation écologique en menant des réflexions et des actions en lien avec la gestion des soins et le circuit du médicament.

Le plan d'amélioration des conditions de travail des Agents des Services Hospitaliers, pluriannuel et initié en 2021, s'inscrit également dans la transformation écologique souhaitée par le CHCP. En complément, Le renouvellement du marché de bionettoyage permettra l'intégration et l'application de clauses sociales et environnementales.

Enfin, un lien fort existe entre le projet social et la politique de transformation écologique à travers la dimension sociale de cette dernière.

V. Un établissement qui sensibilise les professionnels et les patients aux enjeux de la transformation écologique

Les actions en faveur de la transformation écologique sont multiples et il est essentiel pour le CHCP de pouvoir renforcer la communication sur ce sujet afin qu'elle puisse s'inscrire dans la pratique et le quotidien de tous les professionnels et usagers de l'établissement.

L'institution souhaite donc rendre accessible l'ensemble de ses initiatives à travers la parution chaque année d'un « Parenthèse », le journal interne, dédié à la transformation écologique. L'accent sera également mis sur la sensibilisation : mise en évidence de la transformation écologique et de son actualité sur le site intranet de l'établissement, interventions régulières auprès de la communauté médicale, soignante mais aussi administrative, technique et logistique, actions de formation, participation aux campagnes nationales (semaine de la mobilité, semaine européenne du développement durable),... Autant d'occasion pour que la thématique de la transformation écologique puisse être mise à l'honneur.

Cette politique en 5 axes se décline dans un plan d'actions pluriannuel opérationnel appelé « **Agenda 2030** », évoluant de manière annuelle.

Fait à Bordeaux, le 15 Janvier 2024

Thierry BIAIS
Chef d'Établissement

Dr Sébastien GARD
*Président de la Commission
Médicale d'Établissement*

Nathalie HIDOUX
*Coordonnatrice Générale
des Soins*